DOMMER®

MEHR als nur Fahnen!

Code of Conduct

Gemeinsam stark



Stand 09/26

Einleitung zum Code of Conduct Fa. DOMMER Stuttgarter Fahnenfabrik GmbH

Liebe Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen,

als Geschäftsführung unseres traditionsreichen, familiengeführten Unternehmens ist es uns wichtig, soziale, ökologische und ethische Grundsätze fest in unserem unternehmerischen Handeln zu verankern. Diese Werte prägen DOMMER seit vielen Jahren und bilden eine wichtige Grundlage für den Umgang mit unseren Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern.

Mit unserem Code of Conduct schaffen wir einen verbindlichen Orientierungsrahmen für verantwortungsvolles und rechtskonformes Handeln. Er definiert die Grundsätze und Werte, zu denen wir uns als Unternehmen bekennen und die wir gemeinsam im Arbeitsalltag umsetzen.

Als Geschäftsführung sind wir uns dabei unserer Vorbildfunktion bewusst. Gegenseitiger Respekt, Vertrauen, Fairness und ein offener Umgang miteinander bestimmen die Zusammenarbeit bei DOMMER sowie die Beziehungen zu unseren Geschäftspartnern.

Wir geben unseren Mitarbeitenden innerhalb ihrer jeweiligen Tätigkeits- und Verantwortungsbereiche den notwendigen Handlungsspielraum und vertrauen darauf, dass sie diesen verantwortungsvoll nutzen. Gleichzeitig ist es ausdrücklich erwünscht, Fragen, Bedenken oder problematische Sachverhalte offen anzusprechen.

Unsere Führungskräfte fördern einen konstruktiven Austausch über Arbeitsabläufe und Strukturen, das Arbeitsumfeld sowie das eigene Verhalten und das Verhalten anderer. Regelmäßige Gespräche innerhalb der Abteilungen und zwischen Führungskräften und Geschäftsleitung unterstützen dabei eine offene und respektvolle Unternehmenskultur.

Die Einhaltung der für uns geltenden Gesetze und Vorschriften ist eine wesentliche Grundlage unseres unternehmerischen Handelns. Verstöße können sowohl für das Unternehmen als auch für einzelne Mitarbeitende erhebliche rechtliche und wirtschaftliche Folgen haben. Hinweisen auf mögliche Verstöße gehen wir daher nach und ergreifen, sofern erforderlich, angemessene Maßnahmen.

Wenn Sie einen Missstand oder einen möglichen Verstoß feststellen, bitten wir Sie, diesen offen anzusprechen und an die dafür vorgesehene Stelle zu melden.

Wir danken Ihnen, dass Sie mit Ihrem persönlichen Verhalten dazu beitragen, unsere Werte und unsere Unternehmenskultur bei DOMMER jeden Tag mit Leben zu füllen.

Sylvia Dommer-Kroneberg
Geschäftsführung

Dr. Manfred Kroneberg
Geschäftsführung

Code of Conduct – Verhaltenskodex Fa. DOMMER Stuttgarter Fahnenfabrik GmbH

Gesetze und Normen

Wir halten die für unser Unternehmen geltenden nationalen Gesetze, Vorschriften und Normen ein. Darüber hinaus orientieren wir uns an anerkannten ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an den Grundsätzen des UN Global Compact, den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) sowie der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen.

Diese Grundsätze bilden einen wichtigen Orientierungsrahmen für unser unternehmerisches Handeln und unseren Umgang mit Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern.

Finanzielle Integrität

Korrekte, transparente und nachvollziehbare Geschäftsprozesse sind für uns selbstverständlich. Alle wesentlichen Geschäftsvorgänge, Vermögenswerte und Verbindlichkeiten werden ordnungsgemäß dokumentiert und entsprechend den geltenden gesetzlichen Anforderungen erfasst.
Wir halten die für uns geltenden steuerlichen Vorschriften ein und erfüllen unsere steuerlichen Pflichten mit Unterstützung externer Fachberatung
In unseren Geschäftsbeziehungen stehen wir für Fairness, Ehrlichkeit und einen respektvollen Umgang miteinander. Korruption, Bestechung und Erpressung sowie andere unzulässige Einflussnahmen lehnen wir ab.

Geschäftsgeheimnisse, vertrauliche Informationen und Datenschutz

Geschäftsgeheimnisse und vertrauliche Informationen unserer Kunden, Geschäftspartner und unseres Unternehmens behandeln wir mit der erforderlichen Sorgfalt und Vertraulichkeit. Eine Weitergabe an Dritte erfolgt nur, wenn sie rechtlich zulässig, vertraglich vorgesehen oder mit den betreffenden Parteien abgestimmt ist.
Bei der Erhebung, Speicherung, Verarbeitung und Übermittlung personenbezogener Daten von Mitarbeitenden, Kunden und anderen Dritten beachten wir die geltenden Datenschutzbestimmungen und gehen mit diesen Informationen sorgfältig und vertraulich um.
Mitarbeitende, die mit personenbezogenen Daten arbeiten, werden bei Fragen durch die zuständigen Ansprechpartner für Datenschutz im Unternehmen beraten und unterstützt.

Interessenkonflikte

Im beruflichen Alltag können Situationen entstehen, in denen persönliche Interessen mit den Interessen des Unternehmens in Konflikt geraten. Solche Interessenkonflikte können die Objektivität geschäftlicher Entscheidungen beeinträchtigen.

Mitarbeitende sind deshalb angehalten, mögliche oder tatsächliche Interessenkonflikte frühzeitig und offen anzusprechen und ihre Vorgesetzten oder die Geschäftsleitung darüber zu informieren. Gemeinsam soll eine transparente und angemessene Lösung gefunden werden.

Menschenrechte

Wir achten die international anerkannten Menschenrechte sowie die Persönlichkeitsrechte und die Würde unserer Mitarbeitenden und aller Personen, mit denen wir im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit in Kontakt stehen. Dazu gehört auch das Recht auf Vereinigungsfreiheit.

Zwangsarbeit, Kinderarbeit, moderne Sklaverei, Menschenhandel und jede Form der Ausbeutung lehnen wir entschieden ab. Wir beachten die für uns geltenden gesetzlichen Vorgaben und erwarten einen respektvollen und fairen Umgang miteinander.

Wir stehen für Chancengleichheit, Vielfalt und ein respektvolles Arbeitsumfeld. Diskriminierung, sexuelle Belästigung, Rassismus, Mobbing, Machtmissbrauch, Einschüchterung, Bedrohung und andere Formen der Belästigung werden bei DOMMER nicht toleriert.

Benachteiligungen aufgrund persönlicher Merkmale oder Eigenschaften wie ethnischer oder nationaler Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Alter, Religion oder Weltanschauung sowie körperlicher oder geistiger Beeinträchtigungen werden nicht toleriert.

Auch bei der Auswahl und Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten berücksichtigen wir soziale und ethische Grundsätze. Unsere entsprechenden Erwartungen an Geschäftspartner und Lieferanten sind in unserem Supplier Code of Conduct festgehalten.

Arbeitsumfeld und Arbeitssicherheit

Wir beachten die für uns geltenden gesetzlichen Regelungen zu Arbeitsbedingungen, Arbeitszeiten, Vergütung, Arbeitsschutz und zum Schutz der Privatsphäre unserer Mitarbeitenden.

Im Rahmen unserer betrieblichen Möglichkeiten bieten wir unterschiedliche Arbeitsmodelle wie beispielsweise Teilzeit und Homeoffice an.

Wir halten die gesetzlichen Vorgaben zu Arbeitszeiten sowie Löhnen und Gehältern ein. Unsere Vergütung orientiert sich an Funktion, Leistung und den jeweiligen betrieblichen Rahmenbedingungen.

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeitenden haben einen hohen Stellenwert. Wir beachten die geltenden Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz und treffen geeignete Maßnahmen, um arbeitsbedingte Risiken zu erkennen und zu reduzieren.

Regelmäßige Unterweisungen und Schulungen unterstützen die Sicherheit am Arbeitsplatz. Darüber hinaus werden relevante Themen im Arbeitsschutzausschuss gemeinsam mit dem externen arbeitsmedizinischen Dienst behandelt und entsprechende Maßnahmen abgeleitet.

Produktsicherheit

Unser Anspruch ist es, unseren Kunden sichere, zuverlässige und für den jeweiligen Einsatzzweck geeignete Produkte anzubieten.

Bei der Auswahl, Herstellung und Bereitstellung unserer Produkte berücksichtigen wir die für uns und die jeweiligen Produkte geltenden gesetzlichen und regulatorischen Anforderungen. Dazu gehören – soweit für das jeweilige Produkt relevant – auch Vorgaben zum Umgang mit Materialien und chemischen Stoffen.

Informationen unserer Lieferanten zu Materialien, Produkteigenschaften und relevanten gesetzlichen Anforderungen beziehen wir in unsere Prozesse ein.

Umwelt und Ressourcen

Wir halten die für unser Unternehmen geltenden Umweltgesetze und -vorschriften sowie unsere internen Umweltleitlinien ein. Auch von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern erwarten wir die Einhaltung der jeweils geltenden gesetzlichen Umweltanforderungen.

Im Rahmen unserer betrieblichen Prozesse beschäftigen wir uns mit dem Einsatz von Energie, Wasser und Materialien und überprüfen Möglichkeiten, Ressourcen effizient einzusetzen. Dabei betrachten wir sowohl unsere internen Abläufe als auch geeignete Materialien und technische Lösungen für unsere Produkte und deren Herstellung.

Unsere Mitarbeitenden werden entsprechend ihrer Tätigkeitsbereiche für relevante Umweltthemen sensibilisiert und geschult. Eine interne Arbeitsgruppe beschäftigt sich mit Umwelt- und Ressourcenthemen bei DOMMER. Zusätzlich ist eine Mitarbeiterin mit der Koordination dieser Themen betraut.

Auch von unseren Geschäftspartnern und Lieferanten erwarten wir die Beachtung definierter sozialer, ethischer und umweltbezogener Grundsätze. Unsere entsprechenden Anforderungen sind in unserem Supplier Code of Conduct festgehalten.

DOMMER
Stuttgarter Fahnenfabrik GmbH