

# Code of Conduct

Gemeinsam stark



## Einleitung zum Code of Conduct Fa. DOMMER Stuttgarter Fahnenfabrik GmbH

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

als Geschäftsführung unseres 172 jährigen familiengeführten Unternehmens, war es immer unser Bestreben nachhaltig ökologisch und sozial in unserer Firma zu handeln. Seit vielen Jahren leben und pflegen wir die Werte, die bei uns Standard sind. Für die Zukunft wird es noch wichtiger werden nachhaltig zu arbeiten, in der Produktion sowie soziale, ökologische und ethische Grundsätze in unserer Geschäftstätigkeit zu vereinen. Auf diese Weise schaffen wir für unsere Kunden, unsere Lieferanten und uns die Möglichkeit, den aktuellen und zukünftigen Bedürfnissen der Gesellschaft und der Umwelt gerecht zu werden

Ein wichtiger Schritt hierzu ist unser Code of Conduct, indem wir in unserem Handeln ethische Grundsätze festlegen, zu denen wir uns bekennen. Nur miteinander können wir eine umfassende Compliance gewährleisten. Wir sind uns dabei unserer Vorbildfunktion als Geschäftsführung bewusst. Gegenseitiger Respekt und Vertrauen bestimmen das Verhältnis zwischen unseren Mitarbeitenden und zu unseren Geschäftspartnern.

Fa. DOMMER legt großen Wert auf definierte Handlungsfreiheit im Namen der Tätigkeiten und Aufgabenbereiche und Vertrauen zu den Mitarbeitern, mit dieser Freiheit verantwortungsvoll umzugehen. Problematische Sachverhalte offen anzusprechen ist ausdrücklich erwünscht. Es ist Aufgabe aller Führungskräfte, offen zu sein für Gespräche über Arbeitsabläufe und Strukturen, das Arbeitsumfeld, ihr eigenes Verhalten oder das Verhalten anderer Mitarbeitenden. Die Gesprächskultur ist konstruktiv, mit flachen Hierarchien und fair im Umgang und es finden regelmäßig Treffen in den Abteilungen sowie der Abteilungsleiter mit der Geschäftsleitung statt.

Die Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften ist für uns selbstverständlich und ist die Basis für unseren Geschäftserfolg. Jeder Verstoß gegen geltende Gesetze oder Vorschriften kann sowohl für das Unternehmen als auch für Mitarbeitende ernstzunehmende Folgen nach sich ziehen, wie strafrechtliche oder arbeitsrechtliche Konsequenzen, Schadensersatz oder Rufschädigung. Daher versichern wir, dass wir allen Hinweisen auf Verstöße nachgehen und angemessene Konsequenzen ziehen werden.

Wenn Sie einen Missstand bemerken, dann bitten wir diesen zu benennen, und an geeigneter Stelle zu melden.

Wir danken Ihnen, dass Sie durch Ihr persönliches Verhalten Ihren Beitrag zur Wertekultur bei DOMMER leisten.

Sylvia Dommer-Kroneberg  
Geschäftsführung

Dr. Manfred Kroneberg  
Geschäftsführung

## Code of Conduct – Verhaltenskodex Fa. DOMMER Stuttgarter Fahnenfabrik GmbH

### Gesetze und Normen:

Wir halten die geltenden nationalen Gesetze und Normen ein. Wir als Unternehmen handeln nach den allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, wie die Grundsätze des „Global Compact“ der Vereinten Nationen, den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) und der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der UNO.

### Finanzielle Integrität:

Geschäftstransaktionen und Unterlagen unseres Unternehmens müssen korrekt, ordnungsgemäß und vollständig sein. Wir erfassen und dokumentieren alle wesentlichen Geschäftsvorgänge, Vermögenswerte und Verbindlichkeiten in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Anforderungen. Wir halten steuerliche Vorschriften ein und erfüllen unsere steuerlichen Pflichten mit Unterstützung eines externen Steuerbüros.

Wir bei der Firma DOMMER orientieren uns an den allgemein anerkannten Werten von Fairness und Ehrlichkeit in der Geschäftspartnerschaft. Jegliche Form von Korruption, einschließlich Erpressung und Bestechung, wird von uns strikt abgelehnt.

### Geschäftsgeheimnisse, vertrauliche Daten und allgemeine Datenspeicherung:

Geschäftsgeheimnisse werden von uns gegenüber unseren Kunden vertraulich behandelt. Eine Weitergabe vertraulicher Informationen an Dritte oder die öffentliche Zugänglichkeit ist untersagt. Nur nach beidseitiger Abstimmung der jeweiligen Parteien wird eine Weitergabe möglich. Bei der Erhebung, Speicherung, Verarbeitung oder Übertragung personenbezogener Daten von Mitarbeitenden, Kunden oder anderen Dritten, achten wir auf größte Sorgfalt und strenge Vertraulichkeit, sowie die Einhaltung geltender Gesetze und Regeln. Mitarbeitende, die mit personenbezogenen Daten umgehen, erhalten Beratung und Unterstützung durch die zuständigen Datenschutzbeauftragten bei uns im Unternehmen.

### Interessenkonflikt:

Im Arbeitsalltag können wir vor geschäftliche Entscheidungssituationen gestellt werden, in denen die Interessen des Unternehmens im Widerspruch zu unseren persönlichen Interessen stehen. Interessenkonflikte können dazu führen, dass Entscheidungen nicht mehr unbefangen im Sinne des Unternehmens getroffen werden. Mitarbeitende, die von einem möglichen oder tatsächlichen Interessenkonflikt betroffen sind, sind verpflichtet, ihre Vorgesetzten oder die Geschäftsleitung davon rasch in Kenntnis zu setzen, um eine schnelle Klärung herbeizuführen.

## Menschenrechte:

Wir achten die international anerkannten Menschenrechte, Persönlichkeitsrechte und Würde unserer Mitarbeitenden und aller Dritter.

Ebenso achten wir die Rechte auf Vereinigungsfreiheit.

Zwangsarbeit, Kinderarbeit (national sowie internationales Recht), alle Formen moderner Sklaverei und Menschenhandel, sowie jede Form der Ausbeutung lehnen wir ab und achten auf eine strikte Einhaltung der Gesetze.

Jede Person hat das Recht auf eine gerechte, würdevolle und respektvolle Behandlung. Wir bekennen uns zu Vielfalt, Inklusion und Chancengleichheit und stehen für ein Arbeitsumfeld, das von Respekt und Toleranz geprägt ist und in dem alle wertgeschätzt werden. Sexuelle Belästigung, Diskriminierung, Rassismus, Mobbing, Machtmissbrauch, Einschüchterung oder Bedrohung und andere Formen von Belästigung werden nicht toleriert.

Diskriminierung bezieht sich auch auf Rasse, ethnische oder nationale Herkunft, Hautfarbe, geistige oder körperliche Behinderung, Alter, Geschlecht, Glaubensbekenntnis oder andere persönliche Merkmale.

Bei unserer Lieferantenauswahl achten wir darauf, dass die oben erwähnten Begriffe zu beantworten sind in Form eines Supplier Code of Conducts.

## Arbeitsumfeld und Arbeitssicherheit:

Wir halten uns an die Regelungen zur Sicherung gesetzlicher Arbeitsbedingungen, einschließlich solcher zur Entlohnung, zu Arbeitszeiten und zum Schutz der Privatsphäre. Für unsere Mitarbeitenden bieten wir individuelle Arbeitsbedingungen wie z.B. Homeoffice und Teilzeitverträge an.

Wir halten die jeweiligen nationalen Gesetze und Regelungen bzgl. Arbeitszeiten, Löhne und Gehälter ein. Unsere Vergütungssysteme sind konsistent und gewährleisten eine markt-, funktions- und leistungsgerechte Entlohnung unter Berücksichtigung geschäftsspezifischer Eigenheiten.

Wir halten die Gesetze und Regeln zur Arbeitssicherheit und zur Gesundheit am Arbeitsplatz ein und sorgen für ein gesundes, zuverlässiges und risikoreduziertes Arbeitsumfeld unserer Mitarbeitenden. Es finden regelmäßige Unterweisungen und Schulungen statt. Die angewendeten Maßnahmen aus den regelmäßigen Treffen des Arbeitssicherheitsausschusses mit einem externen arbeitsmedizinischen Dienst tragen zur Sicherheit und Unfallvermeidung bei.

## Produktsicherheit:

Unser Anspruch ist es, unseren Kunden sichere und für ihre Bedürfnisse zielorientierte Produkte von einwandfreier Qualität zu bieten. Produkte sollten weder Mängel noch gefährliche Eigenschaften aufweisen, welche die Gesundheit beeinträchtigen oder Eigentum schädigen könnten. Hierbei agieren wir im Rahmen der Vorgaben zu z.B. REACh-Verordnung, Lieferkettengesetz sowie CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) als nachgeschaltete Akteure.

## Umweltschutz:

Die geltenden nationalen Gesetze, Vorschriften und Bestimmungen werden mindestens eingehalten. Von unseren Lieferanten erwarten wir ebenfalls diese Übereinstimmung und befürworten Initiativen, um ein größeres Umweltbewusstsein zu fördern.

Wir halten uns an geltenden Umweltvorschriften, sowie an interne Umweltleitlinien. Wir streben an, die Ressourcen- und Energieeffizienz bei Herstellung und Vertrieb unserer Produkte zu steigern, negative Auswirkungen auf die Umwelt zu reduzieren und zu minimieren. Wir beschaffen und nutzen Ressourcen wie Energie und Wasser verantwortungsvoll.

Unsere Firma ist nicht verpflichtet Bericht zu erstatten im Zuge des CSRD und trotzdem stellen wir uns der großen Aufgabe bereits jetzt, da in unserem Familienunternehmen die Nachhaltigkeit jeden Tag gelebt wird. Unsere Mitarbeitenden werden in das Thema Umweltschutz eingebunden und regelmäßig geschult. Eine Arbeitsgruppe im Hause hat sich dem Thema Umweltschutz bei Fa. DOMMER angenommen. Ebenfalls gibt es eine Mitarbeiterin bei uns im Hause, die Nachhaltigkeitsbeauftragte ist.

Das Bekenntnis zum Handeln gemäß ethischer und sozialer Grundsätze erwarten wir von unseren Geschäftspartnern und Lieferanten und fordern dieses in Form einer regelmäßigen Kommunikation und eines Supplier Code of Conducts ein.

DOMMER  
Stuttgarter Fahnenfabrik GmbH